

Kreditorenbuchhalter (m/w/d)

(1)

📍 Standort: Ulm (Donau) 📄 Anstellungsart(en): Vollzeit 📅 Beschäftigungsbeginn: ab sofort

Wir suchen Sie

Der Stelleninhaber gewinnt mit allen unseren Instrumenten der Personalauswahl und der Personalgewinnung qualifizierte Mitarbeiter, die den Stellenanforderungen entsprechen und mit unserer Unternehmenskultur und Führungspolitik kompatibel sind. Im Zentrum stehen professionelle und sorgfältige Interviews, die eingehende Analyse von digitalen und klassischen Bewerberdossiers und umfassende Kandidatenanalyse unter Zuhilfenahme aller unserer Instrumente der Eignungsdiagnostik.

Ihre Aufgaben:

- Enge Zusammenarbeit mit Linienverantwortlichen in Bezug auf die erfolgreiche Besetzung offener Stellen
- Ausarbeitung von ganzheitlichen Anforderungs- und Stellenprofilen
- Stellenanzeigen zielgruppen- und imagegerecht verfassen
- Zieldienliche und leistungsfähige Suchkanäle finden und einsetzen
- Prüfung und Selektion der eingehenden Bewerbungen
- Steuerung und Optimierung interner Rekrutierungsprozesse
- Anwenden von professionellen und innovativen Auswahlinstrumenten
- Professionelle Beherrschung des digitalen Bewerbermanagements
- Planung und Durchführung professioneller Interviews
- Erarbeitung von Entscheidungsgrundlagen für die Stellenbesetzungen

Der Stelleninhaber ist berechtigt, neben den oben aufgeführten Aufgaben bei Kapazitätsengpässen oder der Besetzung von Schlüsselpositionen vor allem im Führungsbereich auch Aufträge an Headhunter und Personalvermittlungen zu vergeben.

Das bringen Sie mit:

Eine gute und fundierte Ausbildung im Fachbereich selber und im betriebswirtschaftlichen Bereich allgemein, ein hohes Qualifikationsniveau im Recruiting und breite und vielseitige Erfahrungen im Human Resource Management sind bei dieser Stelle wichtig. Es sind im Einzelnen:

- Abgeschlossene kaufmännische oder gleichwertige Grundausbildung
- Weiterbildung in Betriebswirtschaft oder Human Resource Management
- 2-3 Jahre Erfahrung in der Personalrekrutierung und im HRM

Wir bieten Ihnen:

- Eine offene Unternehmenskultur mit hervorragendem Betriebsklima!
- Hochmoderne agile Entwicklungsprozesse
- Abwechslungsreiche, verantwortungsvolle und herausfordernde Aufgaben
- Arbeiten in einem motivierten Team auf Augenhöhe und ohne Dresscode
- Einen unbefristeten Vertrag und leistungsgerechte Bezahlung

- Flexible Arbeitszeiten, Überstundenausgleich und überdurchschnittliche Sozialleistungen
- Volle Unterstützung bei Ihrer persönlichen und beruflichen Weiterentwicklung

Art(en) des Personalbedarfs: Neubesetzung

Tarifvertrag: IGZ

[Impressum](#)

